

Xenit AB
Årsredovisning 2022

INNEHÅLL

Kort om Xenit.....	3
2022 i siffror.....	4
Året i korthet.....	5
Vd har ordet.....	6
Värderingar.....	8
Tjänster.....	9
Kunder.....	10
Medarbetare.....	11
Hållbarhet.....	12
Team.....	13
Intervju medarbetare.....	14
Intervju partner.....	16
Förvaltningsberättelse.....	17
Ekonomisk översikt.....	18

Kort om Xenit

Xenit är ett tillväxtbolag med tjänster inom cloud och digital transformation. Våra engagerade specialister inspirerar, utmanar och vägleder företag och organisationer till molnet – alltid med affärsnytta och slutanvändarens frihet i fokus.

Frihet

Vårt syfte är att skapa frihet för människor. Med våra tjänster inom cloud och digital transformation optimerar vi våra kunders digitala miljö för att ge största möjliga affärsnytta, flexibilitet och skalbarhet. För slutanvändaren innebär det bättre förutsättningar för distansarbete, samarbete mellan kontor och frihet i val av enheter, arbetstider och arbetsplats.

För våra medarbetare innebär frihet en arbetsplats med fokus på personalen, individuell utveckling och arbetsmiljö. En arbetsplats där medarbetaren själv kan påverka sin karriär och trivsel.

Kunder i framkant

Xenit har kunder inom en rad olika branscher. Vårt fokus ligger på mjukvarubolag i startupfas, tillväxtbolag och stora organisationer.

Vi ska bli den största och snällaste cloudpartnern

Xenit är ett tillväxtbolag med målet att bli den största och snällaste cloudpartnern. Vi ska växa hållbart och säkerställa nöjda kunder och välmående medarbetare genom hela tillväxtfasen.

Engagerad och certifierad kompetens

Vårt kundlöfte är att alltid leverera engagerad och certifierad kompetens. Våra specialister har tillsammans över 400 certifieringar, varav över 200 är Microsoftcertifieringar. Xenit har under 2022 strategiskt arbetat med att förstärka partnerskap med Microsoft. Vi har under året varit och besökt det svenska säljteamet i Dublin för att diskutera hur Xenits tjänster kan hjälpa våra gemensamma kunder. När Microsoft uppdaterade partnerprogram och struktur kvalificerade sig Xenit i 5 av 6 områden.

2022 I SIFFROR

18%
medarbetartillväxt

55
ENPS

+19
nya kunder

82
NPS

+42%
återkommande
intäkter

450
certifieringar

9%
vinstmarginal

Året i korthet

- Vi har varit nära våra kunder och när kunderna har sagt sitt är de otroligt nöjda med medarbetarna på Xenit. NPS för 2022 blev hela 82! Med ett fokus på att bygga starka och långvariga relationer har vi utmanat och utmanats tillsammans med nya som befintliga kunder och partners.
- Xenit har fått nya ägare i form av Co-native.
- Under 2022 har vi fokuserat på våra hållbarhetsmål då de är en viktig del i Xenits resa att bli den största och snällaste cloudpartnern. Att vara snäll för oss betyder att vi alltid ska säkerställa nöjda kunder, välmående medarbetare och ett ansvarsfullt företagande.
- Vi har engagerat oss i samhället på olika sätt. Vi har varit supporter till Pridefestivalen, vi har engagerat oss i olika skolor för att locka talanger till branschen, vi har tagit oss an olika utmaningar där vinsten varit att vi skänkt pengar till organisationer som hjälper utsatta och vi har tagit emot praktikanter för att ge dem en flygande start i arbetslivet, bland annat.
- Vi känner oss stolta över att vara en av Sveriges starka Microsoft partners. Både för vår kapacitet inom 5 av de 6 områdena Microsoft har identifierat som viktiga de nästa tre åren. Samt lite extra för vår nominering på årets partner gala där vi var en av tre finalister inom området Årets App Innovation Partner.
- Vi kan även med stolthet lägga till att vi under 2022 fick vår andra Microsoft MVP (Most Valuable Professional).
- Vi har välkomnat 17 st nya fantastiska kollegor.
- Vi har fortsatt fokus på jämställdhet och inkludering. Vi avslutar året med 24% kvinnor i bolaget.

VD har ordet



Xenit har under 2022 fått nya ägare i form av Co-native. Det kommer att ge Xenit möjligheter att ytterligare accelerera tillväxtresan. Vi har haft ett starkt fokus på att vara nära våra kunder och när kunderna fick säga sitt är de otroligt nöjda med medarbetarna på Xenit. NPS för 2022 blev hela 82! Under 2023 ser vi fram emot att välkomna ytterligare bolag till Co-native familjen där vi tillsammans kommer att skapa ett värdefullt helhetserbjudande till våra kunder.

Tillväxt och marknad

Vi känner oss stolta över att vara en av Sveriges starka Microsoft partners vilket går helt i linje med vår strategi. Vi är stolta för vår kapacitet inom fem av de sex områden Microsoft har identifierat som viktiga de nästa tre åren. Samt för vår nominering på årets partner gala där vi var en av tre finalister inom området Årets App Innovation Partner.

Vi kan även med stolthet lägga till att vi fick vår andra MVP (Most Valuable Professional) vilket gör oss otroligt tacksamma för våra engagerade medarbetare. Vi har utvecklat och sålt nya tjänster som Xenit Azure Cost Overview Azure, Xenit FinOps och Xenit Mobile Device Management.

Under 2022 har Xenit förstärkt ledningsgruppen med Chief Commercial Officer i Fredrik Hallonsten. Vi har även rekryterat Martin Samuelsson som kommer att vara den som ansvarar för vår tillväxt i Stockholm.

Hållbarhet och inkludering

Under 2022 har vi fokuserat på våra fyra hållbarhetsmål då de är en viktig del i Xenits resa att bli den snällaste cloudpartnern. Målen vi fokuserar på är god utbildning för alla, jämställdhet, hållbar konsumtion och produktion samt fredliga och inkluderande samhällen. Att vara snäll för oss betyder att vi alltid ska säkerställa nöjda kunder, välmående medarbetare och ett ansvarsfullt företagande.

Vi har under året engagerat oss i samhället på olika sätt. Vi har varit supporter till Pridefestivalen, engagerat oss i utbildningar för att locka talanger till branschen och tar regelbundet emot praktikanter för att ge dem en flygande start i arbetslivet. Tillsammans har vi tagit oss an olika utmaningar där vinsten varit att donera pengar till organisationer som hjälper utsatta i samhället.

Det är ett fortsatt fokus på jämställdhet och inkludering och vi avslutar 2022 med 24% kvinnor i bolaget.

Medarbetare

Xenit har välkomnat 17 st nya fantastiska kollegor för att förstärka vår tillväxt och leverera kvalitet i vårt arbete och samtidigt behålla en god arbetsmiljö.

I och med vår fortsatta tillväxtresa och möjligheterna i nya ägare ser vi att våra medarbetare kommer att kunna fortsätta utvecklas i den takt de önskar.

Trots tillväxt har bolaget fortsatt hög eNPS som för 2022 landade på 55.

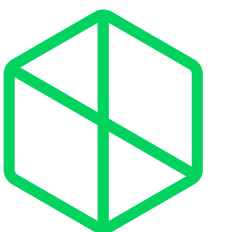
Kulturen är viktig för Xenit och 2022 upprättades ett kulturråd som fokuserar på gemenskap och aktiviteter. Vi tror på konceptet att arbeta från var du vill och samtidigt tror vi på att mötas fysiskt på olika sätt. Både våra team och vårt kulturråd bidrar till en bra balans.

Xenit ser, trots omvärldsläget, ljus på framtiden och ser ett fortsatt starkt kundbehov när det gäller digitala tjänster inom IT-säkerhet, digitala arbetsplatser och olika molntjänster. Dessa tjänster ger medarbetare bättre förutsättningar till distansarbete, samarbete mellan kontor och frihet i val av enheter, arbetstider och arbetsplats. Xenit har arbetat för att skapa förutsättningar att kunna leverera fin tillväxt utan offensiv rekrytering 2023. Med bibehållen kund och medarbetarnöjdhet.

Framåt tillsammans

Bolaget kommer under 2023 satsa på att stärka Xenits tjänsteportfölj. Samtidigt kommer Xenit fortsätta att stärka partnerskapet med Microsoft och certifiera och utveckla medarbetare.

Med fokus på att bygga starka och långvariga relationer kommer 2023 bli året där vi både kommer att utmana och utmanas tillsammans med nya som befintliga medarbetare, kunder och partners.



VÅRA VÄRDERINGAR

Våra värdeord är grunden i en värderingsstyrd verksamhet som vår. De ska fungera som en inre kompass för alla oss som arbetar på Xenit. De ska guida våra beslut och handlingar i varje situation så att de ligger i linje med vår varumärkesstrategi.

Som enskilda ord är dessa kanske inte unika, det är snarare hur vi tolkar ordens innebörd som kommer att hjälpa oss att skapa den önskade upplevelse vi vill att våra kunder ska ha – en upplevelse som särskiljer oss från andra och gör oss så unika som vi faktiskt är.

BRILJANS

Kompetenta och vägledande
Ansvarsfulla och pålitliga
Glänsande och värdefulla

SMIDIGHET

Lösningsorienterade och finurliga
Framåtlutande och på tå
Lyhörda och uppmärksamma

NÄRVARO

Hjälpsamma och kompetensspridande
Engagerade och fokuserade
Ödmjuka och respektfulla

Våra tjänster

Vårt syfte är att skapa frihet för människor vilket vi förverkligar genom våra tjänster inom moln och digital transformation. Tjänster som skapar förutsättningar för en säker och flexibel arbetsdag för individen och företaget. Oavsett enhet, tid på dygnet eller fysisk arbetsplats finns vi där.

Molnet

Vi är Cloudspecialister med ledande kompetens inom rådgivning, utveckling, förvaltning och förflyttning till molnet. Vi hjälper våra kunder att nyttja och maximera sin investering genom smarta och tydliga rapporter med tillhörande framtidsspaning och rekommendationer.

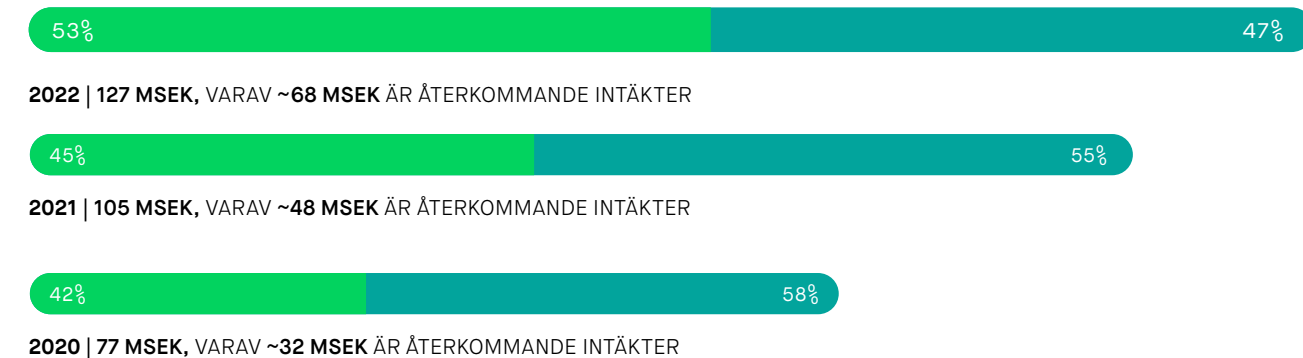
Modern arbetsplats

Vi hjälper våra kunder att utveckla, förvalta och förbättra den moderna arbetsplatsen oavsett om den är fysisk eller virtuell. En modern arbetsplats ger ökad frihet och flexibilitet för individen och företaget.

IT-säkerhet

Säkerhet genomsyrar allt vårt arbete och våra tjänster. Våra nätverks- och säkerhetsspecialister hjälper våra kunder att skydda sin verksamhet från de ökande cyberhoten.

OMSÄTTNINGSFÖRDELNING



Våra kunder

Xenit har kunder inom en rad olika branscher. Många av våra kunder är i framkant och ledande inom den bransch de verkar. De förstår vikten av IT och ser att det är en konkurrensfördel. Under 2022 har vi utökat med över 19 st nya kunder.

NÅGRA AV VÅRA KUNDER



"För oss är det viktiga att bygga partnerskap med hållbara och långsiktiga partners. Och Xenit har levt upp till dessa två kriterier varje dag sen vi påbörjade vår resa tillsammans."

Mikael Andreasson
Affärsområdeschef
Digitala Mötet, HSB Affärsstöd

LINDEX

"Med sin specialistkompetens är Xenit en utmärkt implementeringspartner"

Florian Westerdahl
CTO

NELLY.COM

"With their expertise and well-structured services, Xenit enabled us to give 24/7/365* up time support for our customers around the world"

João Bentes
IT Operations Manager



"With their expertise and well-structured services, Xenit enabled us to give 24/7/365* up time support for our customers around the world"

João Bentes
IT Operations Manager



"Vi behövde en samarbetspartner som vi kan lita på och som förstår oss, vår affär och vikten av vad det är vi driver"

Victoria Bohlin
CIO



"Xenit är väldigt strukturerade, professionella och noggranna i sitt arbete"

Fredrik Högström
IT-chef



"Xenit besitter stor kunskap och expertis kombinerat med ett professionellt bemötande och viljan att alltid hjälpa och hitta lösningar på våra frågeställningar"

Alexander Willander
Head of Engineering



"Xenit förstår våra utmaningar som mjukvarubolag i startupfas. De är lyhörda, snabbfotade och levererar alltid med hög kvalitet"

Christian Andreasson
VD



"Med Xenit får vi tillgång till rätt kompetens och erfarenhet"

Henrik Carlberg
Information Technology Architect



"Med Xenit har vi fått en leverantör som vi kan växa tillsammans med. De är noggranna och ställer höga krav på struktur"

Martin Sandklef
IT-koordinator

Medarbetare

Våra medarbetare arbetar varje dag för att skapa frihet för människor. För våra medarbetare innebär frihet en arbetsplats med fokus på personalen, individuell utveckling och arbetsmiljö. För våra kunder innebär frihet att vi skapar förutsättningar för en flexibel och skalbar IT-miljö, där deras medarbetarna kan arbeta var de än befinner sig, när det vill och från vilket enhet de vill.

Med våra engagerade och kompetenta specialister vägleder vi våra kunder till en högre nivå av digital transformation, alltid med affärsnytta och slutanvändarens frihet i fokus. Vi är kända för att vara professionella, snabbfotade och för att alltid leverera det vi lovat med hög kvalitet. Vi är yngre, skarpare och har digitaliseringen i blodet. Vi är nästa generation IT-specialister.

Medarbetare i siffror

- 80 medarbetare
- 24% kvinnor
- 76% män
- 25% personaltillväxt 2022

Kontoret

Det är viktigt för oss att vara det absolut bästa valet av arbetsplats – en plats att inspireras och mötas på! Därför arbetar vi alla tillsammans från kontoret på Kungstorget 7 i snygga och centrala lokaler som bjuder in till umgänge och trivsel. Xenits medarbetare kan välja om de vill arbeta från kontoret eller hemifrån. Detta har landat i något naturligt och väl fungerade arbetssätt för oss.

Vi ska fortsätta bygga en stark kultur med mycket värme, gemenskap och teamkänsla. Under 2022 har det efter initiativ från medarbetare startats ett kulturråd med ytterligare fokus på medarbetartrivsel, en av Xenits framgångsfaktorer genom åren.

Vi satsar mycket på våra medarbetares välmående med gemensamma träningstillfällen, friskvårdsbidrag, träningstävlingar, sociala aktiviteter och teambuilding.

Jämställdhet

I september 2021 satte Xenit ambitiösa jämställdhetsmål för bolaget. Idag är könsfördelningen 24% kvinnor (jämfört mot 19 % 2021) och 76% män. Målet att ligga 10% över branschstandard som idag är 20%.



"I april 2023 har jag jobbat på Xenit i två år, det har verkligen varit en unik upplevelse med både händelse- och lärorika år! Det sitter inte i väggarna, det sitter i människorna! Kulturen här på Xenit är påtaglig och varm - vi har en hjälpsam atmosfär inte bara mot kunder utan även mot varandra som kollegor. Vi hyllar framgång och stöttar varandra när det går sämre. Jag ser fram emot att fortsätta utmanas och växa tillsammans med kollegorna på Xenit!"

Rebecca Liljemark
– Produktivitetskonsult

Hållbarhet

Under 2022 påbörjade vi ett strukturerat arbete med hållbarhetsfrågor. Vi valde ut fyra olika områden utifrån FN:s 17 Globala Hållbarhetsmål. Att vi valde dessa mål var för att det var områden vi kände att vi naturligt kunde bidra till. Xenits medarbetare har kommit med förslag på hur Xenit kan bidra till dessa mål. Arbetet har varit drivet från Xenits medarbetare med stöd från HR och ledningsgruppen. Vi har fokuserat på ett av dessa fyra mål per kvartal under 2022.

Xenits utvalda hållbarhetsområden:



Exempel på Xenit hållbarhetsarbete utifrån våra fyra huvudmål:

- Xenit har varit deltagare och sponsor på West Pride 2022 och kommer även vara det 2023.
- Xenits interna kvinnliga forum (Xenit WomXn) har fortsatt arbeta med jämställdhetsfrågor och arbetat med olika insatser för att locka fler kvinnor till IT-branschen. Vi har idag 24 % kvinnor på Xenit, jämfört mot 19 % 2021. Branschstandard ligger idag på 20%.
- På Xenit har vi samarbeten med flera skolor och representanter i ledningsgrupper för olika IT-utbildningar.
- Vi har ett pågående arbete kring återvinning av förbrukad IT-utrustning.
- Vi har ett samarbete med en partner, kring deras tjänst som detekterar och blockerar barnpornografi på klienter. Detta är installerat på Xenit klienter.
- Som ett steg för att väga upp för dom miljöavtryck som våra kunder gör när dom skriver ut via vår tjänst Xenit Workspace 365 med applikationen Printix så har vi en funktion som räknar ut hur mycket träd som har använts för det pappret som skrivits ut genom tjänsten. Tanken med detta är att vi i framtiden vill koppla detta till en tjänst som automatiskt kan plantera den mängd träd som våra kunder skriver ut i papper.



”Under 2023 ska vi fortsätta med vårt arbete inom dessa områden, försöka väva in hållbarhetsarbetet naturligt i vårt dagliga arbete och till de tjänster vi erbjuder våra kunder. Hållbarhetsarbetet är ett långsiktigt arbete, ett arbete vi inte är klar med, utan något vi kommer fortsätta arbeta med framåt för att kunna fortsätta bidra till ett mer hållbart samhälle.”

Carl Ekener
– Chief Human Resources Officer



Intervju

Simon Gottschlag
CTO Xenit

”

Jag försöker använda mina erfarenheter inom teknik, min förälskelse att lära mig nytt och drivkraft att alltid förbättra att göra Xenit till den bästa arbetsgivaren och partnern i världen.

Molntjänster & framtidsspaning

Vi träffar Xenits CTO Simon och pratar om molntjänster och trender i branchen.

Simon Gottschlag är nu CTO på bolaget och har jobbat på Xenit i mer än 13 år. Han har haft alla roller från servicedesktekniker till seniorkonsult och sitter nu som CTO. Kärleken till teknik började som elvaåring med att hacka Linux och han har gjort det mesta inom infrastruktur sedan dess. Förutom programmering och umgänge med familjen älskar han att lyssna på ljudböcker där det blandas fantasy, sci-fi och business. Simon var Citrix Technology Professional (CTP) mellan 2017 och 2022 samt blev Microsoft MVP (Most Valuable Professional) inom Azure i slutet av 2022. Även om det inte är lika mycket nu för tiden så arbetar han fortfarande tekniskt och älskar att blanda management med teknik.

Kan du beskriva bolagets nuvarande strategi för att använda molntjänster och hur det har utvecklats under det senaste året?

Xenit började leverera det vi idag ser som Microsofts moderna molntjänster runt 2014 och blev Cloud Solution Provider för Microsoft Azure under 2015. Det var en del av vår vision att gå från en nischad Citrix-partner till att vara specialister inom Microsofts molntjänster. Takten på utvecklingen kopplat till tjänster i molnet accelererar alltid men på Xenit har vi sett att det varit extra märkbart kopplat till business intelligence, utveckling och säkerhet. Vi lanserade våra tjänster för att hjälpa kunder hålla koll på kostnaderna i Azure med Azure Cost Overview, vi har gjort Azures funktioner och tjänster tillgängliga till kundernas verksamheter genom Azure CloudOps och vi har fortsatt förbättra vår öppna plattform för utvecklare genom vårt ramverk Xenit Kubernetes Framework. En tydlig trend hos kunderna är hur de allt oftare kräver att leveranser utförs med hjälp av infrastruktur som kod och de satsningar vi gjort i området har lönat sig – även om vi alltid måste fortsätta utvecklas och bli bättre!

Vilken roll har Microsoft-tekniker i Xenits tekniker och hur kommer det att utvecklas i framtiden?

De olika team vi har på Xenit arbetar med många olika typer av tekniker från Microsoft och som det mesta inom molnet utvecklas de kontinuerligt. Där det helt klart märkts markant har varit hur fler och fler av våra tjänster integrerar med varandra och skapar synergier för kunderna. Exempel på detta är hur CloudOps-tjänsten gör det möjligt att skapa landing zones på ett strukturerat sätt som sedan kan användas av andra tjänster så som Azure Virtual Desktop och Xenit Kubernetes Framework. Som del av tjänsterna tillhandahåller BI-teamet dashboards för uppföljning av de olika tjänsterna vilket också öppnar kundernas ögon för exempelvis PowerBI och Power Automate. Från Xenits sida kommer vi fortsätta att skapa tjänster som gör kundernas molnresa behaglig och rolig samtidigt som vi hela tiden vill tillföra expertis och funktioner som inte finns out-of-the-box från Microsoft.

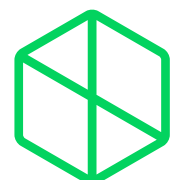
Hur arbetar Xenit med DevOps och hur påverkar det utvecklings- och leveransprocessen?

Xenit kommer från en relativt traditionell bakgrund där vi arbetat med kundernas IT-avdelningar och tillhandahållit experter samt tjänster inom infrastruktur. Under de senaste fem-sex åren har vi gjort ett skifte

och involverat oss betydligt mycket mer i kundernas utvecklingsprocesser vilket också gjort att vi behövt lära oss nytt samt rekrytera annan typ av kompetens än tidigare. Detta har haft olika inverkan på vårt bolag varav några varit att vi jobbar mycket tätare med kundernas utvecklingsavdelningar, ändrat våra leveranssätt av tjänster och börjat ställa andra typer av krav på oss själva. Exempel på detta är att automation blivit en mer naturlig del av de leveranser som görs, deklarativ konfiguration med hjälp av infrastruktur som kod, större fokus på test- och läsbarhet av den kod som produceras samt fokus på att lära sig ihop med hjälp av arbetssätt som par-programmering och kodrevy.

Berätta om vilka framtida tekniker och trender som bolaget har på radarn och hur man planerar att anpassa sig till dem?

Även om vi som bolag inte har ett fokus idag på att leverera expertis eller tjänster inom artificiell intelligens och maskininlärning går det inte att undvika hur det exploderat den senaste tiden. ChatGPT, DALL-E och Midjourney har tagit de avancerade koncepten och gjort dem tillgängliga till allmänheten. Utöver det har Windows 11 och Power Automate gjort saker som RPA (Robotic Process Automation) möjligt för alla i organisationen att få bort manuella flöden i sina egna processer. I och med en osäker värld ser vi allt fler bolag behöver se över sin lönsamhet, processer allt viktigare att förstå. Då vi innan godtagit svinn blir det nu fokus på optimering, vilket i sig kommer visa att många inte har koll på kärnprocesser i sina organisationer vilket leder till ett arbete att förstå, dokumentera och skapa ägandeskap för dem. När organisationerna väl har koll på sina processer kommer de se att den data som finns är svårtillgänglig och utspridd vilket leder till att saker som domänindelning av data och går ifrån att prata om system och i stället information. När organisationer väl har koll på sina processer och data kommer de kunna jobba med att optimera på riktigt, vilket kanske leder till att vi ser liknande tekniker som ChatGPT används inom organisationer.



Intervju

Nazanin Nematshahi

Microsoft, Affärsområdeschef Small,
Medium and Corporate

Framtidsspaning med Microsoft

Vi ställde några frågor kring aktuella ämnen till Microsofts affärsområdeschef i Sverige, Nazanin Nematshahi för att få höra hennes framtidsspaning i molnet.

Hur ser ni på cybersäkerhet under 2023:

"Aldrig förr har cybersäkerhet fått ta så mycket plats i den allmänna debatten. På Microsoft tar vi emot hisnande 500 miljoner säkerhetssignaler i sekunden. Att ha tillgång till ett så pass stort underlag gör oss unika och vi tycker att det är viktigt att dela med oss av våra insikter till branschen för en gemensam säker digitalisering, bland annat genom vår årliga säkerhetsrapport Microsoft Digital Defense Report.

Bristen på cyberkompetens är också mycket akut. Därför satsar vi på många olika initiativ för att utbilda fler personer inom cybersäkerhet, bland annat inom Sec Ops & ReDI School i Malmö."

Den nya arbetsplatsen och er tjänst Modern Workplace, vad kan vi förvänta oss där?

"Arbetslivet har förändrats i grunden och det hybrida är här för att stanna. Det är tydligt att allt fler är nöjda med omvandlingen till det hybrida, men organisationer behöver stöd i att navigera genom framtidens arbetssätt. Det kan bara ske genom att man börjar prata om vilken roll man vill att kontoren ska ha – och inte minst vilka incitament som finns för personalen att komma till kontoren. Det blir även viktigare att som ledare vara lyhörd, visa empati och jobba med gemenskapen för att skapa samhörighet i en hybrid kultur. Att jobba med självledarskap, aktivt lärande och att bygga en kultur baserat på ett meningsfullt syfte blir allt viktigare.

Teams är större än någonsin, med drygt 270 miljoner användare i månaden. Under åren har Microsoft utvecklat flera lösningar och verktyg i Teams som Viva för att hjälpa till att öka kommunikationen bland kollegorna, främja välmående och öka produktiviteten – var de än befinner sig. Det är ett område som vi kommer att fortsätta satsa på, där vi exempelvis nyss lanserade nyheten om att Teams Premium inkluderar GPT från OpenAI för att optimera användarupplevelsen."

Vikande konjunktur och IT – hur kan IT hjälpa bolag i sämre konjunkturläge?

"Digitaliseringen och de möjligheter som den erbjuder är otroligt viktigt för att företag och organisationer ska kunna stärka sin motståndskraft mot omvärldsfaktorer och optimera verksamheten. Kraften hos molnet och AI kan hjälpa till att effektivisera processer som både minskar kostnader och tid. Bland annat lanserade vi fler än 100 tjänster och uppdateringar i Microsoft Cloud under Ignite 2022 för att hjälpa både organisationer och utvecklare att åstadkomma mer med mindre."

Hållbarhet och IT – hur kan IT och techbolag likt Xenit arbeta med hållbarhet i sina tjänster?

"Vi behöver ställa om, dels inom digitaliseringen, dels till ett mer hållbart samhälle. En av de viktigaste aspekterna i en organisations hållbarhetsresa är möjligheten att mäta den egna verksamhetens och dess värdekedjas miljöpåverkan. Microsoft Cloud for Sustainability utnyttjar kraften hos molnet för att ge organisationer verktyg för öka både kunskapen och transparensen kring företagets klimatavtryck. Då blir det möjligt att implementera de ändringar som faktiskt gör skillnad på riktigt.

Genom att utnyttja molnets kraft i våra datacenter kan vi hjälpa organisationer att sänka sina koldioxidutsläpp med uppemot 98 procent jämfört med traditionella serverlösningar. Lokala servrar kräver en massa hårdvara, egen strömförsörjning och egna lokaler. Att migrera till våra datacenter kan därmed jämföras med att välja att

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE & EKONOMISK ÖVERSIKT

Styrelsen och verkställande direktören för Xenit AB, 556762–2120, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2022–31 december 2022.

Allmänt om verksamheten

Xenit är ett tillväxtbolag med tjänster inom cloud och digital transformation. Våra engagerade specialister inspirerar, utmanar och vägleder företag och organisationer till molnet – alltid med affärsnytta och slutanvändarens frihet i fokus. Vårt mål är att bli den största och snällaste cloud-partnern. Erbjudandet består av IT-funktionstjänster, IT-specialisttjänster och produktförsörjning.

Händelser under året

Under året har Xenit fått ny enskild ägare i Co-native AB (org.nr 559347-9115). Co-native är ett nytt initiativ på den nordiska marknaden för cloudspecialister. Verksamheten skall fortsätta förvärva bolag med en tydlig inriktning på cloud och digital transformation. Xenit har under företagets fjortonde verksamhetsår haft en fortsatt positiv omsättningstillväxt på 20 procent samt medarbetartillväxt på 18 procent.

Xenit har under året utvecklat och optimerat sin tjänsteutvecklingsorganisation. Xenit har utvecklat och sålt nya tjänster som Xenit Azure Cost Overview Azure, Xenit FinOps och Xenit Mobile Device Management. Bolaget har fortsatt att utveckla leveransorganisationen och stärkt kompetensteam. Nya team har tillkommit som service operations.

Xenit har under 2022 rekryterat förstärkning till ledningsgruppen med Chief Commercial Officer i Fredrik Hallonsten.

Xenit har under 2022 strategiskt arbetat med att förstärka partnerskap med Microsoft. Xenit har under året varit och besökt det svenska sälj teamet i Dublin för att diskutera hur Xenits tjänster kan hjälpa våra gemensamma kunder. När Microsoft uppdaterade partnerprogram och struktur kvalificerade sig Xenit i 5 av 6 områden.

Xenit har fortsatt satsa på personalens välmående. Som exempel är ett kulturråd upprättat och fortsatt hybridarbete råder för bästa balans hos medarbetarna.

Xenits styrelse och ledning följer omvärldsläget och arbetar kontinuerligt med riskhantering.

Framtida utveckling

Xenit ser, trots omvärldsläget, ljus på framtiden och ser ett fortsatt starkt kundbehov när det gäller digitala tjänster inom IT-säkerhet, digitala arbetsplatser och olika molntjänster. Dessa tjänster ger medarbetare bättre förutsättningar till distansarbete, samarbete mellan kontor och frihet i val av enheter, arbetstider och arbetsplats. Xenit har arbetat för att skapa förutsättningar att kunna leverera fin tillväxt utan offensiv rekrytering 2023. Med bibehållen kund och medarbetarnöjdhet.

Bolaget kommer under 2023 att satsa på att stärka Xenits tjänsteportfölj. Samtidigt kommer Xenit fortsätta att stärka partnerskapet med microsoft och certifiera och utveckla medarbetare.

FLERÅRSÖVERSIKT

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning (KR)	126 704 476	105 475 501	77 203 686	66 939 264	53 150 763
Resultat efter finansnetto (KR)	11 294 498	7 109 042	7 064 716	3 607 317	4 415 790
Balansomslutning (KR)	32 826 357	39 133 194	28 037 255	20 810 520	20 930 363
Kassalikviditet	1,52	1,04	1,17	1,21	1,33
Soliditet (%)	37	10	27	24	22
Medelantalet anställda	74	61	50	40	35

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL

	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100 000	285 887	1 280 624	1 666 511
Resultatdisposition enligt bolagsstämman:				
Utdelning		-471 113		-471 113
Balanseras i ny räkning		1 280 624	-1 280 624	0
Årets resultat			7 450 479	7 450 479
Belopp vid årets utgång	100 000	1 095 398	7 450 479	8 645 877

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel (KR),	
Balanserat resultat	1 095 398
Årets resultat	7 450 479
	8 545 877
disponeras enligt följande:	
Utdelning (1000 aktier x 4000)	4 000 000
Överföres i ny räkning	4 545 876
	8 545 877

Resultatet av företagets verksamhet i övrigt och ställningen vid räkenskapsårets utgång, framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande tilläggsupplysningar.

Enligt styrelsens bedömning är att den föreslagna utdelningen är försvarbar med hänsyn till vad som anges i ABL 17 kap 3 § 2–3 st, den så kallade försiktighetsregeln. Utdelningen kan inte anses ha någon negativ inverkan av betydelse för bolagets möjligheter att fullgöra sina förpliktelser mot andra intressenter eller bolagets förmåga att genomföra nödvändiga framtida investeringar.

Bolagets soliditet och likviditet är betryggande med hänsyn till den bedrivna verksamheten och den föreslagna utdelningen innebär ingen väsentlig försämring av dessa nyckeltal.

RESULTATRÄKNING (KR)

	Not	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
Rörelseintäkter			
Nettoomsättning		126 704 476	105 475 501
Övriga rörelseintäkter		1 018 429	277 190
		127 722 905	105 752 691
Rörelsekostnader			
Råvaror och förnödenheter		-36 835 075	-40 388 304
Övriga externa kostnader		-16 089 468	-10 184 347
Personalkostnader	2	-62 208 568	-46 879 877
Avskrivningar	5, 6, 7	-1 202 058	-1 158 287
Övriga rörelsekostnader		-57 957	-164 877
		-116 393 127	-98 775 692
Rörelseresultat		11 329 778	6 976 999
Resultat från finansiella poster			
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	4		200 000
Ränteintäkter och liknande resultatposter		40 688	6 667
Räntekostnader och liknande resultatposter		-75 968	-74 624
		-35 280	132 043
Resultat efter finansiella poster		11 294 498	7 109 042
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		0	-5 400 000
Förändring av periodiseringsfonder		- 1 700 000	0
		- 1 700 000	-5 400 000
Resultat före skatt		9 594 498	1 709 042
Skatt på årets resultat		-2 144 019	-428 418
Årets resultat		7 450 479	1 280 624

BALANSRÄKNING (KR)	Not	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken	5	0	11 666
		0	11 666
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	6	782 921	792 881
Inventarier, verktyg och installationer	7	2 264 851	2 203 330
		3 047 772	2 996 211
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar andra företag	8	0	0
Summa anläggningstillgångar		3 047 772	3 007 877
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		78 418	33 509
Förskott till leverantörer		5 954	5 130
		84 372	38 639
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		21 713 046	25 157 693
Övriga fordringar		35 387	4 016
Övriga fordringar koncernbolag		0	3 206 666
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		3 871 896	5 643 279
		25 620 328	34 011 654
Kassa och bank		4 073 884	2 075 024
Summa omsättningstillgångar		29 778 585	36 125 317
SUMMA TILLGÅNGAR		32 826 357	39 133 194

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (1 000 aktier)		100 000	100 000
		100 000	100 000
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		1 095 398	285 887
Årets resultat		7 450 479	1 280 624
		8 645 877	1 566 511
Summa eget kapital		8 645 877	1 566 511
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	9	4 600 000	2 900 000
		4 600 000	2 900 000
Kortfristiga skulder			
Förskott från kund		0	38 355
Leverantörsskulder		8 457 759	13 392 058
Skulder till koncernföretag		0	5 400 000
Skatteskulder		929 857	1 440 358
Övriga skulder		3 023 497	3 741 095
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		7 169 367	10 554 817
Summa kortfristiga skulder		19 580 480	34 566 682
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		32 826 357	39 133 194

NOTER

Belopp i kr om inget annat anges.

1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämnden allmänna råd BFAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

AVSKRIVNINGSPRINCIPER FÖR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningar tillämpas.

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar:
• Koncessioner, patent, licenser, varumärken 5 år

Materiella anläggningstillgångar:
• Förbättringsutgifter på annans fastighet 20 år
• Inventarier, verktyg och installationer3–5 år

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansnetto
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före extra-ordinära intäkter och kostnader.

Balansomslutning
Summan av samtliga tillgångar.

Kassalikviditet
Omsättningstillgångar inklusive outnyttjad checkräkningskredit och exklusive lagersaldo dividerat med kortfristiga skulder.

Soliditet
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) dividerat med totalt kapital.

Medelantalet anställda
Medelantalet anställda är beräknat utifrån avlönade heltids-tjänster med hänsyn tagen till sysselsättningsgraden.

TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG

Företagets intäkter från uppdrag på löpande räkning redovisas enligt huvudregeln.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER		
	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
Medelantal anställda	74	61

3 KONCERNUPPGIFTER

Av bolagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0% av inköpen och 0% av försäljning-en andra företag inom koncernen.

Xenit AB, 556762-2120, säte Göteborg, är ett helägt dotterföretag till Xenit Holding AB, 559231-2226.

4 RESULTAT FRÅN FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
Resultat från försäljning aktier	0	200 000
Summa	0	200 000

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

5 KONCESSIONER, PATENT, LICENSER, VARUMÄRKEN		
	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	107 399	107 399
Inköp	0	0
Försäljning/utrangering	-59 998	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	47 401	107 399
Ingående avskrivningar	95 734	75 374
Årets avskrivningar	11 655	19 999
Försäljning/utrangering	-59 998	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	47 401	95 734
Redovisat värde	0	11 666

6 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET		
	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	854 625	396 871
Inköp	33 325	457 754
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	887 950	854 625
Ingående avskrivningar	61 744	32 389
Årets avskrivningar	43 285	29 355
Utgående ackumulerade avskrivningar	105 029	61 744
Redovisat värde	782 921	792 881

7 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER		
	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	5 830 061	5 112 872
Inköp	1 220 456	1 726 704
Försäljning/utrangering	-291 581	-1 009 515
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 758 936	5 830 061
Ingående avskrivningar	3 626 731	3 526 258
Årets avskrivningar	1 147 107	1 108 933
Försäljning/utrangering	-297 753	-1 008 460
Utgående ackumulerade avskrivningar	4 494 085	3 626 731
Redovisat värde	2 264 851	2 203 330

8 AKTIER OCH ANDELAR I ANDRA FÖRETAG		
	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	0	3 000 000
Årets anskaffningar	0	0
Avyttrat under året	0	-3 000 000
Redovisat värde	0	0

Göteborg den 20 februari 2023

Ola Gravenfors Ordförande	Linda Woxneborn Verkställande direktör	Robin Kindberg Styrelseledamot
------------------------------	---	-----------------------------------

Johanna Kjellberg Styrelseledamot	Fredrik Arnander Styrelseledamot	Linus Lindström Styrelseledamot
--------------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------

Min revisionsberättelse har lämnats den 20 februari 2023

Johan Pauli
Auktoriserad revisor

9 PERIODISERINGSFOND		
	2022-12-31	2021-12-31
Avsättning till periodiseringsfonder:		
Beskattningsår 2019	0	1 400 000
Beskattningsår 2020	1 500 000	1 500 000
Beskattningsår 2022	3 100 000	0
	4 600 000	2 900 000
Av periodiseringsfonder utgör uppskjuten skatt	947 600	597 400

10 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE		
	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter		
Panter och därmed jämförliga säkerheter som har ställts för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	6 000 000	6 000 000
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

11 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT
Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.



Xenit är ett tillväxtbolag med tjänster inom cloud och digital transformation. Våra engagerade specialister inspirerar, utmanar och vägleder företag och organisationer till molnet – alltid med affärsnytta och slutanvändarens frihet i fokus.

Xenit AB
Kungstorget 7
411 17 Göteborg
+46 (0) 10 707 35 00
info@xenit.se

